



DDO VODOVOD I KANALIZACIJA BAR



Ul. Branka Čalovića br.13, 85000 BAR



030/312-938, 312-043



030/312-938



vodovodbar@t-com.me

info@vodovod.bar-me



www.vodovod.bar-me

PIB: 02054779 ♦ PDV: 20/31-00124-5

DDO „Vodovod i kanalizacija“ Bar

Broj:

1344

BAR, 14.04 2026 god.

Izvještaj o realizaciji mjera iz Plana integriteta

Izvještajni period
(april 2025. - april 2026.)



DOO VODOVOD I KANALIZACIJA BAR

📍 Ul. Branka Čalovića br.13, 85000 BAR

☎️ 030/312-938, 312-043

📠 030/312-938

✉️ vodovodbar@t-com.me
info@vodovod.bar-me

🌐 www.vodovod.bar-me

PIB: 02054779 ♦ PDV: 20/31-00124-5

Plan integriteta doo „Vodovod i kanalizacija“ Bar usvojen je odlukom Direktora br.5127 od 17.08.2020.godine.

Plan integriteta se zasniva na identifikaciji mogućih rizičnih oblasti, rizičnih radnih mjesta i utvrđivanju vrsta rizika koji mogu narušiti integritet, kako bi se analizom postojećih mjera i predlaganjem novih mjera stvorili uslovi da se rizici na vrijeme prepoznaju i otklone.

Struktura Plana integriteta sastoji se od:

- ❖ Oblasti rizika u okviru institucije;
- ❖ Riziko mape radnih mjesta;
- ❖ Definisanja vrste rizika za određenu oblast i određeno radno mjesto;
- ❖ Postojećih mjera kontrole;
- ❖ Definisanja rezidualnog rizika;
- ❖ Ocjene inteziteta rizika;
- ❖ Određivanja odgovorne osobe za praćenje i sprovođenje predloženih mjera;
- ❖ Utvrđivanja napretka u primjeni Plana integriteta.

Drugi izvještaj o ostvarivanju plana integriteta doo „Vodovod i kanalizacija“ Bar obuhvata period od aprila 2020 .godine do aprila 2020.godine.

U skladu sa Rješenjem o određivanju službenika koji je odgovoran za pripremu i sprovođenje plana integriteta br.3388 od 17.05.2019.godine, odlukom o stupanju na snagu Plana integriteta br. 5127 od 17.08.2020.godine, praćenje sprovođenja mjera iz plana integriteta vrši menadžer plana integriteta - planer analitičar u preduzeću, i podnosi izvještaj o realizaciji mjera iz Plana integriteta direktoru preduzeća.

Izveštavanje o realizaciji mjera vrši se jednom godišnje, a ukoliko je to potrebno može se podnositi i u kraćim vremenskim intervalima.

Namjera je da se mjerama iz Plana integriteta stvore uslovi za minimiziranje ili potpuno eliminisanje različitih pojava narušavanja integriteta. Primjena principa integriteta treba da doprinese daljem razvoju nepristrasnog, profesionalnog i transparentnog društva, i ima za cilj povećanje odgovornosti kod svakog zaposlenog u društvu.



DOO VODOVOD I KANALIZACIJA BAR

UI. Branka Čalovića br.13, 85000 BAR

030/312-938, 312-043

030/312-938

vodovodbar@t-com.me
info@vodovod.bar-me

www.vodovod.bar-me

PIB: 02054779 ♦ PDV: 20/31-00124-5

Sprovođenje Plana integriteta ima za zadatak da unaprijedi rad i ponašanje službenika, da svoje poslove obavljaju efikasno, nezavisno, transparentno u skladu sa zakonskim propisima i etičkim kodeksom.

Oblasti rizika doo „Vodovod i kanalizacija“ Bar su sljedeće:

I. Opšte oblasti

- Rukovođenje i upravljanje,
- Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih;
- Planiranje i upravljanje finansijama
- Čuvanje i bezbjednost podataka

II. Posebne oblasti rizika

- Unutrašnja revizija
- Javne nabavke
- Bezbjednost IT sistema

REGISTAR RIZIKA I TABELARNI PRIKAZ AKTIVNOSTI NA SPROVOĐENJU PLANA INTEGRITETA

REGISTAR RIZIKA

LEGENDA TERMINA I SIMBOLA

Ukupna procjena rizika:

- /V Rizik visokog inteziteta – Korupcija je već prisutna u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti.
- /S Rizik srednjeg inteziteta – Korupcija je u ovom procesu moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom.
- /N Rizik niskog inteziteta – Pojava korupcije u ovom procesu je veoma mala, zbog postojećih mjera kontrole.



DOO VODOVOD I KANALIZACIJA BAR

📍 Ul. Branka Čalovića br.13, 85000 BAR

☎ 030/312-938, 312-043

📠 030/312-938

✉ vodovodbar@t-com.me
info@vodovod.bar-me

🌐 www.vodovod.bar-me

PIB: 02054779 ♦ PDV: 20/31-00124-5

Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju najmanju vjerovatnoću pojave korupcije sa veoma malim uticajem, ocjene od 16-49 predstavljaju srednju vjerovatnoću pojave korupcije sa umjerenim uticajem, dok ocjene 50-100 predstavljaju skoro izvjesnu pojavu korupcije sa veoma velikim uticajem.

Napredak stanja od prethodne provjere

↔ Bez promjena

↑ Povećan rizik

↓ Smanjen rizik

Izveštaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

DOO Vodovod i kanalizacija Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratka opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor	Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Interna akta institucije	Nepostojanje jasne strategije upravljanja; Cesta izmjena zaonskih propisa; Kršenje principa transparentnosti	3	7	21	Periodična evaluacija akata preduzeća	direktor	Kontinuirano 10.09.2024	↓	Realizovano
	rukovodilac finansko računovodstvenih poslova	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Etički kodeks	Cesta izmjena zaonskih propisa; Kršenje principa transparentnosti					direktor tehničkog sektora			Sprovođi se periodična sistematska provjera akata preduzeća, kako bi se radilo ma što bolje
	rukovodilac pravne službe	Narušavanje integriteta institucije	Kolektivni ugovor	transparentnosti i nedorečenost i nerazumljivost propisa					direktor komercijalnog sektora			usklađenosti, efikasnosti i svrsishodnosti akata u firmi.
	rukovodilac službenih poslova	Narušavanje integriteta institucije	Postojeći zakoni i podzakonski akti						direktor finansijskog sektora			Realizovano
	članov upravnog odbora	Narušavanje integriteta zaposlenih	Obaveze sastavljanja izvještaja i podnošenja UO					identifikacija svih spoljnih faktora ili uticaja na ostvarivanje aktivnosti iz osnovne djelatnosti	direktor	Kontinuirano 10.09.2024		Redovno bavljenje svim spoljašnjim faktorima koji bi mogli da utiču na ostvarivanje efikasnost u osnovnoj djelatnosti firme.
	interni revizor	Neefikasno ili nekoordinisano upravljanje						Uvesti periodičnu obavezu da prevencija korupcije bude tema na kolegijumu	članovi upravnog odbora	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano
	direktor tehničkog sektora	Donošenje nezakonitih odluka										Prevenција korupcije je već određeno vrijeme uvedena kao jedna od tački koja se periodično obrađuje na kolegijumima.
	direktor komercijalnog sektora											
	direktor finansijskog sektora											

Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu
 DOO Vodovod i kanalizacija Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Statut	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Edukacija	direktor interni revizor	Kontinuirano 10.09.2024		Djelimično Realizovano Edukacija zaposlenih sprovodi se u onoj mjeri koliko je to moguće u datom trenutku.
								Analiza rizika i strateško upravljanje	direktor interni revizor direktor finansijskog sektora	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano U prethodnom periodu rukovodstvo je formalizovalo procese donošenja odluka kroz sistematizaciju rizika čime se smanjuju nepredviđeni troškovi kao i kontinuirani rad na unapređenju strateškog upravljanja.
								Analiza rizika i strateško upravljanje	direktor interni revizor direktor finansijskog sektora	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano U prethodnom periodu rukovodstvo je formalizovalo procese donošenja odluka kroz sistematizaciju rizika čime se smanjuju nepredviđeni troškovi kao i kontinuirani rad na unapređenju strateškog upravljanja.

Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu
DOO Vodovod i kanalizacija Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Donijeti interno uputstvo za prijavu korupcije i zaštiti lica koje je prijavilo korupciju	direktor direktor tehničkog sektora direktor komercijalnog sektora direktor finansijskog sektora	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano U sklopu etičkog kodeksa propisane su i norme koje se odnose na prijavu korupcije kao i zaštitu osobe koja je prijavljuje.

Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu
 DOO Vodovod i kanalizacija Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Statut	Kratka opis i ocjena realizacije mjere
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Interna akta institucije	Pogrešna primjena materijalnog prava pri odlučivanju;	3	5	15	Vodenje evidencije primljenih poklona	rukovodni kadar	Kontinuirano 10.09.2024	↓	Realizovano
	rukovodilac službe opštih poslova		Kolektivni ugovor	Neadekvatno korišćenje raspoloživog kadrovskog potencijala;								Vrši se odgovarajuća evidencija svih primljenih poklona.
	rukovodni kadar	Neefikasna i neracionalna kadrovska politika	Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta	Sukob interesa pri zapošljavanju				Sastaviti komisiju koja će procijenjivati potrebne kvalifikacije novih kadrova	članovi upravnog odbora rukovodni kadar	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano
		Narušavanje integriteta zaposlenih	Postojeći zakoni i podzakonski akti									sastavljena i aktivna komisija koja je zadužena za procjenu prijave i kvalifikacija novih kadrova.
		zapošljavanje mimo potreba preduzeća						Redovno ocjenjivanje radnog učinka zaposlenog	rukovodni kadar	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano
		neadekvatan nadzor nad zaposlenima	javni konkurs za sva radna mjesta									Šefovi, kao i rukovodioci sektora kontinuirano se bave procjenom i ocjenom postignutog učinka zaposlenih u svom sektoru.
		povreda principa transparentnosti	vođenje evidencije i broj prijavljenih sponzorstava i donacija									Realizovano
		diskriminacija na radnom mjestu	evidencija i kontrola postojanja sukoba interesa					Kontinuirani i neposredni nadzor u aktivnosti službenika	rukovodni kadar	Kontinuirano 10.09.2024		Šefovi i rukovodioci sektora vrše kako posredni tako i neposredni nadzor nad svakodnevnim aktivnostima svih službenika sektora.

Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu
 DOO Vodovod i kanalizacija Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Statut	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Uvesti jasne kriterijume za nagrađivanje zaposlenih u skladu sa ostvarenim rezultatima	članovi upravnog odbora rukovodni kadar	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano Propisana su odgovarajuća pravila i kriterijumi za nagrađivanje zaposlenih u skladu sa njihovim rezultatima i doprinosima na mjesečnom nivou.
								Princip četiri oka	svi zaposleni članovi upravnog odbora rukovodni kadar	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano Princip četiri oka se sprovodi u 95% odluka u kompaniji radi osiguravanja efikasnosti procesa.

Izvjestaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu
DOO Vodovod i kanalizacija Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	direktor	Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Zakoni i podzakonska akta	Povreda postojećih procedura; Prekoračenje ovlaštenja;	4	5	20	Uvođenje internih akata kojima će se regulisati prioritet izvršavanja obaveza	direktor	Kontinuirano 10.09.2024	↔	Realizovano
	rukovodilac finansijske službe	Donošenje nezakonitih odluka	Interna revizija	Nesavjesno postupanje; Sukob interesa u postupku zaključivanja ugovora sa trećim licima					rukovodilac finansijske službe			Donošeni su i implementirani akti kojima se reguliše prioritet izvršavanja obaveza po kojima se postupa svakodnevno bez odstupanja.
	odbor direktora	neadekvatno strateško i finansijsko planiranje	Edukacija						odbor direktora			Realizovano
	interni revizor	krišenje politike investiranja	Interna pravila i procedure						direktor	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano
	direktor finansijskog sektora	neracionalno trošenje sredstava	redovno sastavljanje izvještaja						rukovodilac finansijske službe			Poštujte se i sprovode preporuke od strane internog revizora.
		neekonomična i neefikasna raspodjela sredstava preduzeća	saglasnost UO za zaključivanje ugovora veće vrijednosti						interni revizor			
		nežurno i nepravilno vođenje računovodstva	dnevno praćenje i izvještavanje o stanju na računima preduzeća						direktor finansijskog sektora			Realizovano
		greške prilikom usaglašavanja knjigovodstveno stanja obaveza i potraživanja	dostavljanje dokumentacije za plaćanje na odobrenje						rukovodilac finansijske službe	Kontinuirano 10.09.2024		Sprovodi se kontinuirana kontrola zaposlenih kroz uvid u svakodnevne i nedjeljne izvještaje o njihovom samostalnom radu i donešenim poslovnim odlukama.

Izvjestaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

DOO Vodovod i kanalizacija Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Statut	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Nadogradnja internih akata u cilju povećanja transparentnosti odluka	direktor rukovodilac finansijske službe direktor finansijskog sektora	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano Sistem transparentnog donošenja odluka je funkcionalan i integrisan u svakodnevne procese, a interni akti se redovno revidiraju i nadograđuju u skladu sa poslovnim promjenama kako bi se osigurao najviši stepen transparentnosti u donošenju odluka.

Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu
 DOO Vodovod i kanalizacija Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVIJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Statut	Kratka opis i ocjena realizacije mjere
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Odsustvo informacione bezbjednosti	donošnje liste kategorije registratorskog materijala	Neovlašćeni pristup realizaciji;	2	4	8	Izvršiti analizu postojećih mjera zaštite, dokumentacije i podataka	rukovodilac službe opštih poslova	Kontinuirano 10.09.2024	↓	Realizovano
	arhivar	Nesavjesno postupanje sa dokumentacijom	arhiva	postupanje sa službenom dokumentacijom					arhivar			Uspješno je odrađena analiza koja je obuhvatila fizičku i digitalnu arhivu, čime je utvrđeno da su postojeće mjere zaštite dokumentacije i podataka funkcionalne i efikasne.
	rukovodni kadar	Neadekvatni mehanizmi formalne i faktičke zaštite podataka	postojeći interni i opšti propisi	Ostali propusti u radu					rukovodni kadar			Realizovano
		Neetično i neprofesionalno ponašanje zaposlenih	uveden novi informacioni sistem					Redovno vršiti kontrolu administrativnog nadzora	rukovodilac službe opštih poslova	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano
		neadekvatno vođenje i arhiviranje dokumentacije	službeni i stručni nadzor						rukovodni kadar			Rukovodilac službe opštih poslova sprovođi redovni administrativni nadzor nad čuvanjem podataka što služi i kao preventivni mehanizam u očuvanju podataka i dokumentacije.
			čuvanje tajnosti podataka					Obezbjedjivanje prostornih kapaciteta	svi zaposleni	Kontinuirano 10.09.2024		Realizovano
									rukovodilac službe opštih poslova			Obezbjedjeni su adekvatni prostorni kapaciteti za uredno odlaganje i kontinuirano se radi na proširenju istih u skladu sa dinamikom rasta obima dokumentacije.

MENADŽER INTEGRITETA

Jelena Novčić

STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI



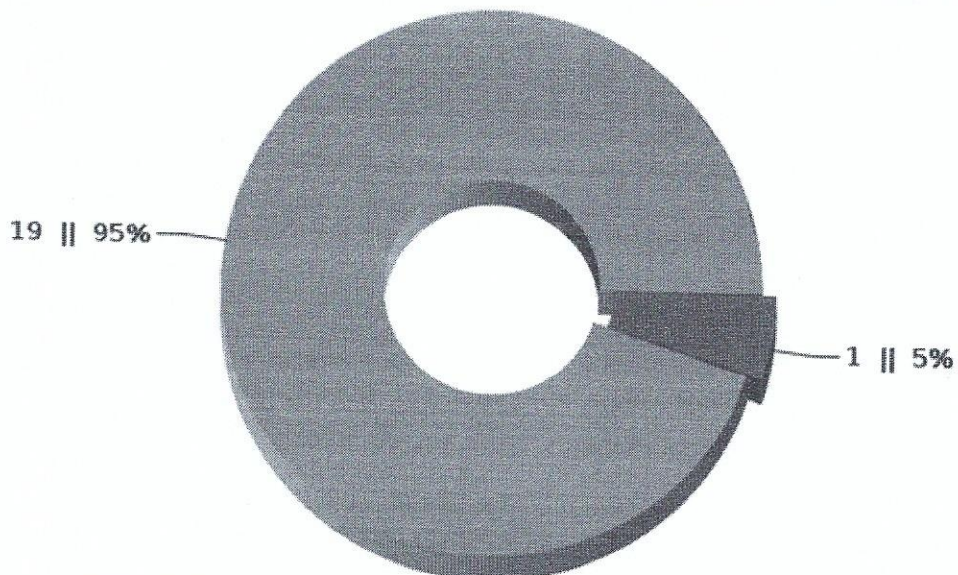
Nivo realizacije mjera rizika u planu integriteta

UNIJETI PARAMETRI:

Organ vlasti: DOO Vodovod i kanalizacija Bar

Datum izvještaja od: 1.1.2026

Datum izvještaja do: 31.12.2026



Broj mjera koje su ocijenjene kao realizovane



Broj mjera koje su ocijenjene kao djelimično realizovane

Organ vlasti	Broj mjera koje su ocijenjene kao realizovane	Broj mjera koje su ocijenjene kao djelimično realizovane	Broj mjera koje su ocijenjene kao nerealizovane	Broj mjera čiji stepen realizacije nije ocijenjen
DOO Vodovod i kanalizacija Bar	19	1	0	0
UKUPNO:	19	1	0	0

Nivo realizacije mjera po oblastima rizika u planu integriteta

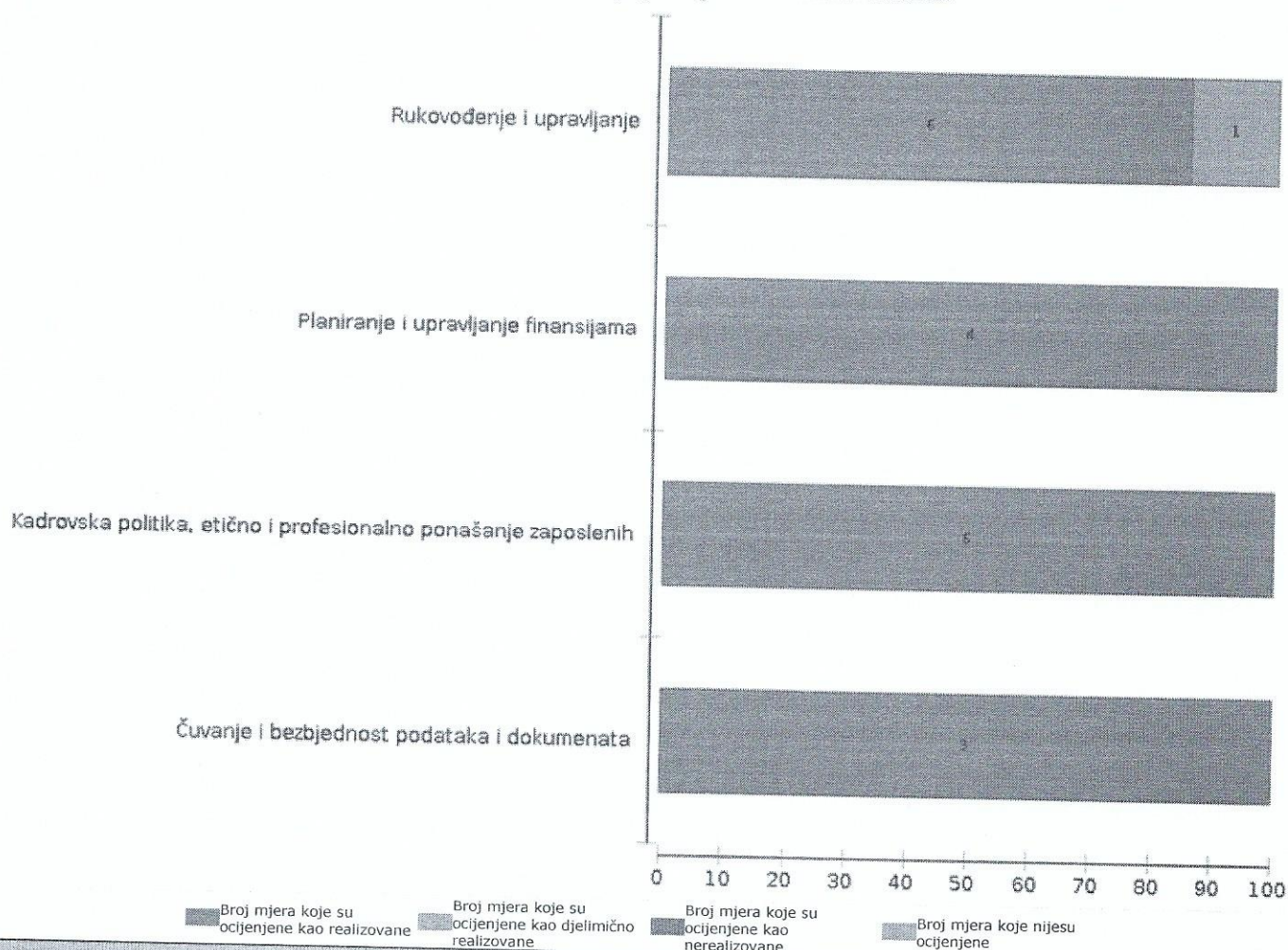
UNIJETI PARAMETRI:

Organ vlasti: DOO Vodovod i kanalizacija Bar

Datum izvještaja od: 1.1.2026

Datum izvještaja do: 31.12.2026

Deset najzastupljenijih oblasti rizika



Naziv oblasti rizika	Broj mjera koje su ocijenjene kao realizovane	Broj mjera koje su ocijenjene kao djelimično realizovane	Broj mjera koje su ocijenjene kao nerealizovane	Broj mjera čiji stepen realizacije nije ocijenjen
Rukovođenje i upravljanje	6	1	0	0
Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	6	0	0	0
Planiranje i upravljanje finansijama	4	0	0	0
Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	3	0	0	0
UKUPNO:	19	1	0	0

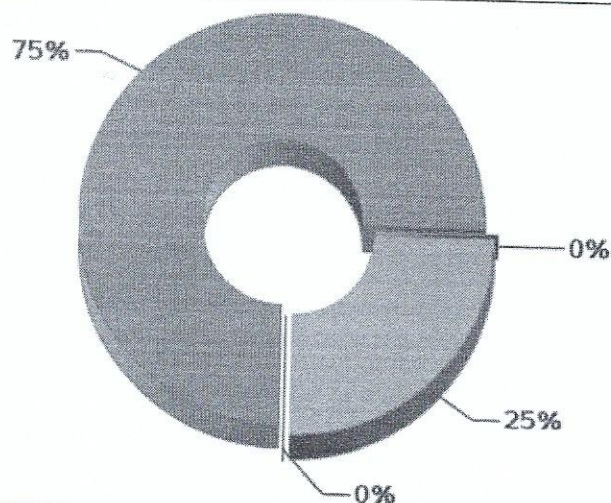
Status rizika u planovima integriteta

UNIJETI PARAMETRI:

Organ vlasti: DOO Vodovod i kanalizacija Bar

Datum od: 1.1.2026

Datum do: 31.12.2026



- Procenat rizika čiji se intenzitet smanjio
- Procenat rizika čiji se intenzitet povećao
- Procenat rizika čiji je intenzitet ostao na istom nivou
- Procenat rizika o čijem statusu nije izvješteno

Status Rizika	Broj ocjena
Procenat rizika čiji se intenzitet smanjio	3
Procenat rizika čiji se intenzitet povećao	0
Procenat rizika čiji je intenzitet ostao na istom	1
Procenat rizika o čijem statusu nije izvješteno	0

DOO Vodovod i kanalizacija Bar

Oblast rizika	Broj rizika čiji se intenzitet pove	Broj rizika čiji je intenzitet ostao na istom nivou	Broj rizika čiji se intenzitet s	Broj rizika o čijem statusu nije izvješteno
Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	0	0	1	0
Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	0	0	1	0
Planiranje i upravljanje finansijama	0	1	0	0
Rukovođenje i upravljanje	0	0	1	0

Status rizika u planovima integriteta Izvještaj po oblastima

UNIJETI PARAMETRI:

Organ vlasti: DOO Vodovod i kanalizacija Bar

Datum od: 1.1.2026

Datum do: 31.12.2026

Oblast rizika	Broj rizika čiji se intenzitet povećava	Broj rizika čiji je intenzitet ostao na istom nivou	Broj rizika čiji se intenzitet sman	Broj rizika o čijem statusu nije izvješteno
Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	0	0	1	0
Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	0	0	1	0
Planiranje i upravljanje finansijama	0	1	0	0
Rukovođenje i upravljanje	0	0	1	0



DOO VODOVOD I KANALIZACIJA BAR

Ul. Branka Čalovića br.13, 85000 BAR

030/312-938, 312-043

030/312-938

vodovodbar@t-com.me
info@vodovod.bar-me

www.vodovod.bar-me

PIB: 02054779 ♦ PDV: 20/31-00124-5

OBRAZLOŽENJE

Polazeći od osnovnih zadataka doo "Vodovod i kanalizacija" Bar definisanih Zakonom o komunalnim djelatnostima, Statutom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, izrađen je Plan integriteta i definisani su osnovni rizici unutar preduzeća.

Rezultati primjene plana integriteta su povećanje transparentnosti rada u društvu, jačanje odgovornosti administracije i rukovodećeg kadra.

Plan integriteta i njegovo sprovođenje kao krajnji cilj ima dalji razvoj profesionalnog, neprostrasnog, efikasnog i transparentnog rada.

Doo „Vodovod i kanalizacija“ Bar se opredijelio da stvori i održi etičku i profesionalnu kulturu svih zaposlenih, zasnovane na njihovom integritetu i efikasnosti u radu.

Preduzeće je sprovelo sve neophodne aktivnosti u cilju implementacije Plana integriteta, čiji drugi Izvještaj o sprovođenju plana integriteta obuhvata godišnje izvještavanje o ključnim rizicima iz Plana integriteta (2024- 2026).

Na osnovu izloženog, kao i na osnovu pojedinačne primjene predloženih mjera za smanjenje ili eventualno potpuno otklanjanje rizika, predlažem direktoru doo "Vodovod i kanalizacija" Bar da prihvati i usvoji navedni izvještaj.

Podnosilac izvještaja:

Menadžer integriteta

Nenezić Jelena

Izvještaj odobrio:

Izvršni direktor

Đuričić Mladen

